بسمه‌تعالی

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی

واحد توانمندسازی اعضای هیئت علمی

برنامه عملیاتی واحد توانمندسازی اعضای هیأت‌علمی ۱۴۰۴

معرفی واحد توانمندسازی اعضای هیئت علمی

واحد توانمندسازی اعضای هیئت علمی زیر نظر مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی، مسئول برنامه ریزی، اجرا و ارزیابی فرایندهای توسعه حرفه ای اعضای هیئت علمی است. مأموریت این واحد ارتقاء شایستگی های آموزشی، پژوهشی، ارتباطی، اخلاق حرفه ای، و مدیریتی اعضای هیئت علمی دانشگاه از طریق طراحی و اجرای دوره های آموزشی، ارزشیابی نیازها، تدوین سیاست های ارتقاء کیفیت آموزشی، و همراستاسازی با اسناد بالادستی وزارت بهداشت میباشد.

G1 (هدف کلان ۱): ارتقاء شایستگی های حرفه ای، آموزشی و مدیریتی اعضای هیئت علمی دانشگاه								
O1 (هدف عملیاتی ۱): تشکیل کمیته تخصصی توانمندسازی اعضای هیئت علمی دانشگاه								
ردیف	فعالیت	مسئول	زمان	مکان	بودجه	پیش‌بینی عملکرد	پایش و میزان تحقق	علت عدم تحقق
A1	صدور ابلاغ مسئول واحد توانمندسازی اعضای هیئت علمی دانشگاه	دکتر حشمتی(مدیرمرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی)	خرداد۱۴۰۴					
A2	ارسال فراخوان همکاری به اعضای هیئت علمی جهت شروع بکار واحد	دکتر حشمتی	خرداد۱۴۰۴					
A3	تعیین اعضای کمیته توانمندسازی و صدور ابلاغ های مرتبط	دکتر حشمتی – آقای صلاتی	خرداد۱۴۰۴					

A4	طرح و تشریح سازوکار جدید برگزاری کارگاه های آموزشی به صورت تجمیعی در واحد توانمندسازی	آقای صلاتی(مسول واحد)	خرداد۱۴۰۴					
O2 (هدف عملیاتی۲): تعیین نیازهای آموزشی اعضای هیئت علمی (انجام نیاز سنجی، تحلیل و تدوین گزارش نیاز سنجی)								
A1	تشریح و توضیح سازوکار انجام نیازسنجی برای سال جدید براساس سامانه طبیب	آقای صلاتی	تیر۱۴۰۴					
A2	اطلاع‌رسانی از طریق نامه رسمی در اتوماسیون اداری جهت نیازسنجی	دکتر حشمتی	تیر۱۴۰۴					
A3	انجام نیازسنجی آموزشی اعضای هیئت علمی در سامانه طبیب	دکتر محولاتی(دبیر واحد)	تیر۱۴۰۴					
A4	طراحی دوره های محوری براساس نتایج نیازسنجی	آقای صلاتی	تیر۱۴۰۴					
A5	اولویت‌بندی برگزاری کارگاه‌ها بر اساس گزارش نیازسنجی	آقای صلاتی	تیر۱۴۰۴					
O3(هدف عملیاتی3): تدوین شیوه نامه و دستورالعمل واحد توانمندسازی براساس اسناد بالادستی								
A1	تدوین شیوه نامه جدید واحد توانمندسازی براساس آیین نامه به روز شده وزارت بهداشت،درمان و آموزش پزشکی مصوب خرداد ۱۴۰۳	آقای صلاتی	تیر۱۴۰۴					
A2	تصویب شیوه نامه جدید در شورای آموزشی دانشگاه	واحد توانمندسازی	مرداد۱۴۰۴					
A3	تغییر سهم نمره گواهی های توانمندسازی در نمره کل ارزشیابی ۳۶۰ درجه اساتید در واحد ارزشیابی اساتید	واحد توانمندسازی –واحد ارزشیابی اساتید	مرداد۱۴۰۴					
A4	اختصاص امتیاز فرهنگی به کارگاه های دارای موضوعیت مشابه با اهداف معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه	واحد توانمندسازی – معاونت فرهنگی و دانشجویی	مرداد۱۴۰۴					
O4(هدف عملیاتی ٤): طراحی و برگزاری کارگاه‌های آموزشی								
A1	تدوین برنامه تجمیعی آموزشی طبق مصوبه واحد توانمندسازی اساتید و نتایج نیازسنجی	آقای صلاتی–دکتر محولاتی	مرداد۱۴۰۴					
A2	طراحی سالنامه برگزاری کارگاه‌ها براساس شرایط ملی(تعداد ساعات،عناوین کارگاه‌ها، اساتید، شیوه برگزاری و ...)	آقای صلاتی	مرداد۱۴۰۴					
A3	ارسال فراخوان به اعضای هیات علمی دانشگاه جهت اعلام آمادگی برگزاری کارگاه های براساس سالنامه تدوین شده	دکتر حشمتی	مرداد۱۴۰۴					
A4	ایجاد ارتباط با اساتید مطرح درون و برون سازمانی مرتبط با عناوین مدنظر	واحد توانمندسازی	مرداد۱۴۰۴					

A5	اجرای دوره های متمرکز حضوری، مجازی مصوب شده	واحد توانمندسازی	شهریور-دی ۱۴۰۴					
O5(هدف عملیاتی۵): ارزشیابی دوره ها و مستندسازی اثربخشی برنامه ها								
A1	تدوین فرم ارزیابی شرکت کنندگان در سامانه طبیب	دکتر محولاتی	بهمن ۱۴۰۴					
A2	ارزشیابی دوره های آموزشی برگزار شده در سامانه طبیب	دکتر محولاتی	بهمن ۱۴۰۴					
A3	تدوین گزارش نتایج ارزشیابی آموزشی	آقای صلاتی	بهمن ۱۴۰۴					
A4	ارتقاء اثربخشی مدیریت آموزش در دانشکده‌ها	دکتر حشمتی	بهمن ۱۴۰۴					
O6(هدف عملیاتی٦): صدور گواهی، ثبت در کارنامه و تحلیل داده های نهایی برای سال آینده								
A1	تعامل مستمر با سایر واحدهای مرکز مطالعات (برنامه درسی، ارزشیابی، آموزش پاسخ‌گو)	دکتر حشمتی- آقای صلاتی	اسفند۱۴۰۴					
A2	تقویت هم‌افزایی در توسعه آموزش دانشگاه	دکتر حشمتی- آقای صلاتی	اسفند ۱۴۰۴					