# فرم طرح دوره (Course Plan)

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **نام درس :** مدیریت صنعتی<br>**تعداد واحد: 2** | **رشته تحصیلی:** مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار | **مقطع تحصیلی دانشجویان:** کارشناسی پیوسته مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار | **محل برگزاری:** | **مدرس:** مهندس صابر | **نیمسال تحصیلی:** نیمسال دوم ۱۴۰۳-۱۴۰ |
| **نام دانشکده:** بهداشت | **گروه آموزشی:** مهندسی بهداشت حرفه ای و ایمنی کار | **روز و ساعت برگزاری:** | **تلفن و روزهای تماس:** | **آدرس دفتر:** | **آدرس ایمیل:** |

**هدف کلی دوره: (برگرفته از هدف کلی در سرفصل درس کوریکولوم آموزشی)**

آشنائی با مدیریت صنعتی

**اهداف اختصاصی دوره: (آشنایی با ...).**

۱-آشنایی با مفاهیم اولیه و کلیات مدیریت

۲-آشنایی با وظایف، مهارتها و نقش های مدیریت و ابعاد آنها

۳-آشنایی با مفاهیم، اصول و کاربردهای رویکردها و تکنیک های مدیریت کیفیت در صنعت و امور سلامت

**منابع اصلی درس:**

۱- مدیریت رفتار سازمانی- دکتر علی رضاییان
۲- مدیریت: از تئوری تا عمل- دکتر ایران نژاد پاریزی

**منابع فرعی درس:**

**روش تدریس:**

سخنرانی،ارائه مستقیم و پرسش و پاسخ و بحث گروهی

**مسوولیت های فراگیران:** مشارکت در کلاس و حل تمرین های کلاسی

***نحوه ارزشیابی دانشجو و بارم مربوط به هر ارزشیابی:**

**الف) در طول دوره:**

ازمون های تکوینی،پرسش و پاسخ

**ب) پایان دوره:** حضور و فعالیت کلاسی ،10%میان ترم ،15%کار عملی و ارایه گزارش پروژه عملی ،25%آزمون پایان ترم 50%

***سیاست مسئوول دوره در مورد برخورد با غیبت و تاخیر دانشجو در کلاس درس:** معرفی به امور آموزشی دانشکده

| جدول زمان بندی ارائه برنامه درس مدیریت صنعتی | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ردیف | تاریخ | ساعت | عنوان | مدرس | آمادگی لازم دانشجویان قبل از شروع کلاس |
| ۱ | | | مدیریت؛ تعاریف و مفاهیم اصلی | مهندس صابر | |
| ۲ | | | دوره های مدیریت و سیر تکوینی آن، نظریه سیستمی، نظریه اقتضایی، نظریه های جدید مدیریت | مهندس صابر | |
| ۳ | | | تعریف برنامه ریزی، انواع، اصول و مراحل برنامه ریزی، چگونگی برنامه ریزی در سازمانهای بهداشتی درمانی | مهندس صابر | |
| ۴ | | | تصمیم گیری، مشکل گشایی، روشهای تصمیم گیری چند معیاره | مهندس صابر | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ۵ | | | سازماندهی، اختیار و مسئولیت، ساختار سازمانی | مهندس صابر | |
| ۶ | | | هماهنگی، شیوه ها ایجاد هماهنگی، تئوری های رهبری، سبک های رهبری | مهندس صابر | |
| ۷ | | | انگیزشی، غنی سازی شغلی، توسعه شغلی | مهندس صابر | |
| ۸ | | | مفهوم کنترل، انواع کنترل، پایش، ارزشیابی | مهندس صابر | |
| ۹ | | | رفتار سازمانی در سازمانهای بهداشتی و درمانی، پویایی گروه، تیم پروری | مهندس صابر | |
| ۱۰ | | | ارتباطات، مدیریت تعارض، مذاکره، | مهندس صابر | |
| ۱۱ | | | مدیریت تغییر و تحول | مهندس صابر | |
| ۱۲ | | | مفاهیم و مبانی مدیریت کیفیت در صنعت و امور سلامت | مهندس صابر | |
| ۱۳ | | | رویکرد فرایندی و مهندسی مجدد فرایندها | مهندس | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | صابر | |
| ۱۴ | | | تکنیک های کیفیت و نظام آراستگی | مهندس صابر | |
| ۱۵ | | | استانداردهای بین المللی ایزو ۹۰۰۰ ، 18000 و ۱۴۰۰۰ | مهندس صابر | |
| ۱۶ | | | مدیریت و نظام مراقبت های سلامت در شبکه های بهداشتی درمانی | مهندس صابر | |
| ۱۷ | | | آمتحان پایان ترم | | |

***تاریخ امتحان میان ترم:** ***تاریخ امتحان پایان ترم: (از سامانه هم آوا بررسی شود)**

***سایر تذکرهای مهم برای دانشجویان:**