فرم طرح دوره (Course Plan)

نام درس:اصول مدیریت خمات پرستاری **تعداد واحد:۲**	**رشته تحصیلی:** **پرستاری**	**مقطع تحصیلی دانشجویان:** کارشناسی	**محل برگزاری:** کلاس۱۱	**مدرس:دکتر میش مست**	**نیمسال تحصیلی:** نیمسال اول۱۴۰۵-۱۴۰۴
دانشکده:پرستاری ومامایی	**گروه آموزشی:پرستاری**	**روز و ساعت برگزاری کلاس:** سه شنبه ۶-۴	**تلفن و روزهای تماس:** **۰۹۱۵۱۳۰۷۳۴۵**	**آدرس دفتر:** **دانشکده پرستاری ومامایی**	**آدرس ایمیل:mishmastmr1@gmail.com**

هدف کلی درس: :آشنایی فراگیران با مفاهیم اساسی مربوط به مدیریت ، دانش و اصول مدیریت خدمات پرستاری و کاربرد آن در عرصه های مختلف بهداشتی و درمانی

اهداف اختصاصی درس:

آشنایی با:۱-تعاریف مدیریت ومکاتب ونظریه های مدیریت

- ✓ ۲-مفاهیم برنامه ریزی سازماندهی هماهنگی نظارت وکنترل در سازمان
- ۳-انگیزش وتئوری های انگیزشی

منابع اصلی درس:

۱- موسوی، احمد- اصول و مبانی مدیریت در پرستاری- موسسه انتشاراتی خسروی

۲- علاقبند، علی- مدیریت عمومی - تهران نشر روان

۳- دهقان نیری، ناهید - اصول مدیریت پرستاری – انتشارات بشری۱٤۰۰

٤- ٤2016-swansburg , R.C)introduction management and leadership for nursing

۱.

منابع فرعی درس:

روش تدریس: سخنرانی- استفاده از پاورپوینت- بحث گروهی –بررسی سناریوی مدیریتی-بررسی مشکلات مدیریتی سازمان بر اساس روش حل مسئله

✓

مسئولیت‌های فراگیران:۱-حضور به موقع در کلاس ورعایت نظم و انضباط .۲- شرکت فعال در بحث وگفتگو ۳- انجام تکالیف کلاسی شامل کنفرانس ومقاله در زمینه مدیریت پرستاری-ارائه راه حل های مشکلات و مسائل سازمان بر اساس روش حل مسئله

✓

نحوه ارزشیابی دانشجو و بارم مربوط به هر ارزشیابی:

الف) در طول دوره: پرسش و پاسخ کلاسی- انجام تکالیف محولـه –رعایـت نظم وانضباط **بارم:** ۳۰ درصد

ب) پایان دوره: امتحان پایان ترم **بارم:** ۷۰ درصد

سیاست مسئول دوره در مورد برخورد با غیبت و تاخیر دانشجو در کلاس درس: تذکر در رابطه با تاخیرو رفتار طبق ایین نامه اموزش جهـت حضـور وغیاب دانشجویان وهمچنین لحاظ این موارد در ارزشیابی پایان دوره

جدول زمان بندی ارائه برنامه درس: عنوان درس، نیمسال: اول ۱۴۰۵-۱۴۰۴					
ردیف	تاریخ	ساعت	عنوان	مدرس	آمادگی لازم دانشجویان قبل از شروع کلاس
۱	۱۴۰۴/۷/۸		تعاریف مدیریت-اهمیت نقش مدیریت در سازمان	دکتر میش مست	سنجش اغازین
۲	۱۴۰۴/۷/۱۵		نظریه مدیریت کلاسیک ونئو کلاسیک-تئوری z	دکتر میش مست	مطالعه مطالب جلسه قبل وپاسخ به سوالات
۳	۱۴۰۴/۷/۲۲		اصول مدیریت فایول-مدیریت سیستمیک-مدیریت اقتضایی		
۴	۱۴۰۴/۷/۲۹		سطوح ومهارتهای مدیریت-اصطلاحات رایج در مدیریت		
۵	۱۴۰۴/۸/۶		برنامه ریزی- اهمیت ان وانواع برنامه		
۶	۱۴۰۴/۸/۱۳		سازماندهی واصول ان –نمودار سازمانی		
۷	۱۴۰۴/۸/۲۰		اختیار- تفویض اختیار- مزایا وموانع تفویض اختیار		
۸	۱۴۰۴/۸/۲۷		تامین نیروی انسانی وروشهای مختلف محاسبه نیروی انسانی در پرستاری		
۹	۱۴۰۴/۹/۴		اموزش و بهسازی نیروی انسانی		
۱۰	۱۴۰۴/۹/۱۱		تصمیم گیری- اصول وروش های مختلف تصمیم گیری در سازمان		

۱۱	۱۴۰۴/۹/۱۸		هدایت کردن- رهبری ومنابع قدرت رهبر		
۱۲	۱۴۰۴/۹/۲۵		انگیزش واهمیت ان در مدیریت		
۱۳	۱۴۰۴/۱۰/۲		نظریه های محتوایی انگیزش وکاربرد ان در مدیریت پرستاری		
۱۴	۱۴۰۴/۱۰/۹		نظریه های فرایندی انگیزش وکاربرد ان در پرستاری- ارتباط در پرستاری –اهمیت وفرایند ارتباط		
۱۵	۱۴۰۴/۱۰/۱۶		نظارت وکنترل سازمانی –اهمیت وانواع روش ها		
۱۶	طبق تقویم امتحانات-	-	**امتحان پایان ترم**	-	-

تاریخ امتحان میان ترم:

تاریخ امتحان پایان ترم:

سایر تذکرهای مهم برای دانشجویان: